



Georganiseerd overleg sector Defensie (SOD)	
Verzonden	19-4-2018
Briefnummer	PA/18.00293
Zaaknummer	ZD.500.1
Status	<input type="checkbox"/> Behandel <input type="checkbox"/> Informatie
	<input checked="" type="checkbox"/> Pieptermijn (na hervatting overleg)

> Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag

De voorzitter en leden van de werkgroep
Postactieven

Hoofddirectie Personeel

Bezoekadres:
Kalvermarkt 32

Postadres:
MPC 58B
Postbus 20701
2500 ES Den Haag

www.defensie.nl

Contactpersoon

Datum 19 april 2018
Onderwerp Vervangende voorziening ANW-compensatie.

Onze referentie
BS2018008659

*Bij beantwoording datum,
onze referentie en onderwerp
vermelden.*

Als uitvloeisel van de pensioenovereenkomst voor militairen voor 2018 is door de sociale partners in de sector Defensie veelvuldig gesproken over het vervallen van de ANW-compensatie van ABP. Aanvankelijk zou deze regeling eindigen per 1 februari 2018 maar in de werkgroep PA van 30 januari hebben de sociale partners besloten deze regeling te verlengen tot 1 mei 2018. Daarbij is overeengekomen dat de kosten voor de ANW-compensatie voor militairen tot 1 mei 2018 voor rekening komen van Defensie en dat gezamenlijk zou worden nagedacht over een vervangend product vanaf 1 mei 2018.

In een eerste technisch werkverband zijn de informatiebehoeften geïnventariseerd en verschillende opties voor een vervangend product besproken. Als vervolg op die bijeenkomst is een offerte-uitvraag gedaan bij verschillende verzekeraars.

De uitkomsten van de offerte-uitvraag zijn vervolgens in meerdere technische werkverbanden besproken. De sociale partners hebben onderkend dat het in het belang is van alle Defensiemedewerkers (zowel militairen als burgers) en voormalig Defensiemedewerkers die nog deelnemer zijn in de ABP-pensioenregeling om zo spoedig mogelijk tot een definitieve voorziening te komen. Hoewel we als sociale partners hebben moeten concluderen dat niet aan alle verschillende wensen van alle partijen kan worden voldaan, ben ik van mening dat ik u een voorstel kan doen dat zoveel mogelijk tegemoet komt aan alle besproken ideeën, wensen en uitgangspunten.

Zoals afgesproken, doe ik u in dat kader het volgende voorstel;

1. Met Loyalis wordt een overeenkomst afgesloten voor een 2e pijler semi-collectieve ANW-hiaatverzekering voor militairen en burgermedewerkers van Defensie, alsmede (via een aparte overeenkomst) voor voormalig militairen met een UKW-uitkering (UKW-ers). In deze vrijwillige regeling kan zelf worden bepaald welk percentage (50%/75%/100%) van het basisbedrag wordt verzekerd. De premie komt voor rekening van de verzekerde, waarbij premie-inhouding (via de werkgever) plaatsvindt op

het bruto salaris. De uitkering is belast. Bij deze verzekering gelden er eenmalige advieskosten en distributiekosten die worden betaald door Defensie.

Hoofddirectie Personeel

2. Met Loyalis wordt een overeenkomst afgesloten voor een 3e pijler semi-collectieve ANW-hiaatverzekering voor de voormalige Defensiemedewerkers met een wachtgeld-, BWW-, suppletie- of FLO-uitkering (burger) en met een arbeidsongeschiktheidspensioen alsmede voor gepensioneerde defensiemedewerkers. In deze vrijwillige regeling kan het verzekerde bedrag (minimaal € 1.500 per jaar) zelf worden bepaald. De (netto) premie komt voor rekening van de verzekerde en wordt rechtstreeks betaald aan de verzekeraar. Deze uitkering is onbelast.

Datum

19-4-2018

Onze referentie

BS2018008659

Belangrijke elementen van dit voorstel zijn:

- Medewerkers kunnen zelf kiezen of zij zich al dan niet aanvullend verzekeren. Het is immers niet logisch om iedereen –ook de medewerkers zonder partners– te laten meebetalen aan een product waar slechts een deel van de medewerkers aanspraak op kan maken.
- De kosten van de verlenging van de ANW- compensatie voor militairen tot 1 mei 2018 komt, zoals overeengekomen, voor rekening van Defensie. De structurele premievrijval (werkgeversdeel) ANW-compensatie voor militairen zal ten goede komen aan alle militairen en om die reden worden betrokken bij het overleg over de arbeidsvoorwaarden.
- Loyalis is de enige verzekeraar die een 2e pijler semi-collectieve ANW-hiaat-verzekering aanbiedt onder dezelfde voorwaarden aan zowel de actieve medewerker (militair en burger) als de voormalig militair met een UKW-uitkering.
- De regeling van Loyalis kent (bij tijdige aanmelding) geen medisch acceptatietraject en geen uitsluitingsbepaling m.b.t oorlogsrisico en/of 'molestbepaling'. De uitkeringsduur volgt overigens de AOW-leeftijd.
- Uitsluitend voor burgermedewerkers in dienst van Defensie zou het mogelijk zijn een aparte regeling te treffen overeenkomstig de regeling die voor medewerkers binnen de sector Rijk is afgesproken. Dit betreft een 3e pijler semi-collectieve ANW-hiaatverzekering bij een andere verzekeraar dan Loyalis. Uit een vergelijking van deze verzekering bij sector Rijk met de 2e pijler semi-collectieve ANW-hiaatverzekering van Loyalis blijkt dat (bij een bruto/netto omrekening van de premie en de uitkering) de premies van de verzekering bij sector Rijk iets gunstiger zijn voor jongeren en de premies van Loyalis gunstiger zijn voor ouderen. Het omslagpunt ligt bij een leeftijd van circa 38 jaar. Daarnaast geldt er in de verzekering bij sector Rijk een Carentzperiode (één jaar) en geldt er tevens uitsluitingsbepaling in het geval een burger als militair wordt uitgezonden;
- Sociale partners achten het wenselijk om ook voor de overige voormalig Defensiemedewerkers met een uitkering vanwege hun dienstverband bij Defensie en daarmee deelnemer in de ABP-pensioenregeling een vervangend ANW-hiaat-product aan te bieden. Gebleken is dat voor deze doelgroepen uitsluitend de 3e pijler semi-collectieve ANW-hiaatverzekering van Loyalis kan worden aangeboden;
- Voor militairen en burgermedewerkers die Defensie om andere redenen verlaten en waarvoor de semi-collectieve 2e pijler verzekering daardoor eindigt, bestaat hiermee tevens de mogelijkheid om zonder voorafgaande

medische acceptatie aansluitend de 3e pijler semi-collectieve ANW-hiaatverzekering van Loyalis af te sluiten.

Hoofddirectie Personeel

Gezamenlijk hebben we geconcludeerd dat het van groot belang is om zo snel mogelijk duidelijkheid te bieden aan het personeel aangaande de mogelijkheden per 1 mei 2018. Het is dan ook van essentieel belang om zo spoedig mogelijk te communiceren over een definitieve voorziening. Ondanks dat het formele overleg is opgeschort, bied ik u bovenstaand voorstel aan. Hierbij verzoek ik u binnen tien werkdagen nadat het overleg is hervat, middels een gemotiveerde brief aan te geven of u kunt instemmen. Wel wil ik u verzoeken binnen een week aan te geven of u hiermee zult instemmen. Defensie zal dan zorgdragen voor de communicatie richting het personeel en de implementatie ter hand nemen.

Datum

19-4-2018

Onze referentie

BS2018008659

DE STAATSSECRETARIS VAN DEFENSIE,
voor deze
DE DIRECTEUR ARBEIDSVORWAARDEN,



Drs. R. Kreeftmeijer