

Minister, geef ons de vijf!

Jarenlang heeft de Nederlandse overheid bezuinigd op de Defensie-uitgaven, met als gevolg dat de arbeidsvoorwaarden min of meer hebben stilgestaan. De huidige minister en staatssecretaris van Defensie hebben echter beloofd het Defensiepersoneel op 1 te zetten en de arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden serieus te zullen verbeteren.

Wat de AFMP en MARVER betreft wordt die belofte alleen waargemaakt door overtuigende investeringen op 5 speerpunten.

5



Marktconforme TOD

Een toeslag voor werken op onregelmatige tijden vergelijkbaar met beroepen zoals de politie en de beveiliging.



Loon naar werk

Er moet een eind komen aan het werken buiten normale werktijden onder het minimumloon en de veel te lage toelagen voor varen, vliegen en oefenen.



Eindejaarsuitkering van 8,33%

Deze afspraak staat al een tijd en is in bijna alle andere overheidssectoren gerealiseerd. Het Defensiepersoneel kan niet achterblijven.



Koopkrachtherstel salaris

Een verhoging van het primaire loon (basisloon) om tot herstel van het jarenlange koopkrachtverlies te komen.



Sociaal en volwaardig militair pensioen

Pensioenvoorzieningen die recht doen aan de bijzondere positie van militairen en waarbij de lasten eerlijk zijn verdeeld tussen jong en oud en lagere en hogere rangen.

Blijf op de hoogte via de website of de app!