

Appreciatie ACOP achterbanraadpleging t.b.v. SOD d.d. 2-12-2021

Voorzitter,

Tijdens het SOD van 14 oktober jl heeft de ACOP u laten weten dat het geld dat u beschikbaar heeft gesteld voor een CAO voor 2021 onvoldoende is om met de ACOP tot een onderhandelaarsresultaat te komen. Vanwege het al lang lopende onderhandelstraject was de ACOP echter bereid om dat wat mogelijk is binnen de ruimte die het kabinet en u als werkgever beschikbaar willen stellen voor een CAO, voor te leggen aan de leden. Wij hebben daarvoor in dat SOD gezamenlijk een maximaal haalbaar compromis tussen alle deelnemende partijen op papier gezet. Wij hebben datgene wat daarop aan het defensiepersoneel is gepresenteerd dan ook voorgelegd aan onze leden. Samen met onze zuster centrales hebben we eerst gezamenlijk zo feitelijk mogelijk uitleg gegeven aan het defensiepersoneel van datgene wat is opgeschreven.

Daarnaast hebben de bonden die onderdeel uitmaken van de ACOP hun eigen achterban raadpleging gedaan en daarbij een appreciatie gegeven aan hun leden van datgene wat is gepresenteerd. Onze leden zijn daarbij op meerdere manieren door ons geïnformeerd. O.a. via een CAO special, Q&A's, een video van de gezamenlijke presentatie van de voorlichting door de SCO en het houden van meerdere vragen uurtjes. Onze kaderleden hebben op de werkvloer hun oor te luisteren gelegd om op te halen hoe onze leden erover denken. Daarnaast hebben de AFMP, MARVER en FNV overheid een enquête gehouden onder hun leden. In een bijeenkomst van het bestuur met kader en leden is voor de ACOP de balans opgemaakt en is gekeken of de uitkomst van de enquête overeenkomt met het gevoel dat de kaderleden op de werkvloer bij de leden hebben opgehaald. De enquête is binnen de werkwijze van de ACOP ondersteunend voor de definitieve besluitvorming en bij het beoordelen van de resultaten wordt door de ACOP rekening gehouden met representativiteit van de groepen leden die de enquête invullen.

Onze leden zijn over de meest belangrijke zaken uit het gepresenteerde bod gevraagd naar hun oordeel. De enquête is ingevuld door ruim 10% van de leden, waarbij door alle categorieën personeel, waaronder actieve militairen (zowel officieren, onderofficieren en manschappen) en burgerpersoneel, gereageerd is. Dat is in lijn met de reactie op enquêtes n.a.v. eerdere CAO's. Gelet op hoe daar door statistici mee wordt omgegaan is dat voor ons voldoende om de uitkomst met een marge van maximaal 10% naar boven of beneden als representatief te zien. Waarbij datgene wat onze kaderleden in het land hebben gehoord de balans eerder naar boven dan naar beneden laat doorslaan.

Over een aantal zaken waren onze leden in meerderheid positief, zoals een eerlijkere verdeling van het geld voor het WWV en het instellen van een nieuwe tijdelijke FLO regeling voor burgers in zware beroepen.

Over andere zaken waren onze leden echter buitengewoon negatief. Daarbij sprongen twee zaken in het oog. Onbegrip over een loonbod dat niet structureel de inflatie dekt en het vertrouwen in het kabinet en de werkgever dat bijna volledig verdwenen is.

De belangrijkste vraag die door ons gesteld is, is of onze leden zich aansluiten bij het eerder door de ACOP in het SOD uitgesproken NEE, of dat dit NEE moet worden omgezet in een JA. De uitkomst op die vraag is dat ongeveer 75% van onze leden zich aansluit bij het eerder uitgesproken NEE van de ACOP. En dat wil niet eens zeggen dat de overige 25% volmondig voor een JA is. Van die groep leden was eigenlijk ruim 22% het wel eens met het NEE, maar die vertelden ons: "maak er toch maar JA van want er komt toch niet meer".

Uiteindelijk heeft deze achterban raadpleging ertoe geleid dat door ons is vastgesteld dat het eerdere NEE van de ACOP tegen deze uitkomst voor de ACOP een NEE blijft.

Ik zou nu kunnen stoppen, maar wil toch nog een paar zaken onder uw aandacht brengen.

Wat ons in het land tijdens de informatiebijeenkomsten en onze achterbanraadpleging opviel, was een gevoel van gelatenheid onder veel defensiemedewerkers. En dat vinden wij een erg zorgelijk signaal. In eerdere trajecten waren mensen vaak nog vooral boos en teleurgesteld over het gebrek aan respect en waardering dat soms bleek uit datgene wat aan het defensiepersoneel geboden werd.

Appreciatie ACOP achterbanraadpleging t.b.v. SOD d.d. 2-12-2021

Dat betekent voor ons dat er toen nog veel meer sprake was van emotionele betrokkenheid. De door ons gesignaleerde gelatenheid werd vooral ingegeven door het gevoel bij onze achterban dat hun kritiek en gerechtvaardigde wensen over hun arbeidsvoorwaarden door de werkgever en politiek verantwoordelijken niet serieus worden genomen. Dat kan tot gevolg hebben dat een nog grotere uitstroom en daardoor nog meer vacatures op de loer liggen. Het is daarnaast ook een signaal dat de altijd zo geroemde loyaliteit van de defensiemedewerkers ernstig is ondermijnt door de houding en het handelen van de werkgever.

Dat dit zo is wordt voor nog eens verstrekt door wat ik eerder vertelde over het bijna volledig ontbreken van vertrouwen in het kabinet en de werkgever bij onze leden. Op een vraag hierover in onze enquête gaf bijna 94% van de respondenten aan geen enkel vertrouwen meer te hebben in het kabinet en bijna 78% dat zij geen vertrouwen meer hebben in de Minister in zijn rol als werkgever. En dat gevoel bij onze leden is niet alleen veroorzaakt door dit laatste CAO bod, maar vooral ook door het veelvuldig niet nakomen van eerdere CAO afspraken, zoals bv. de invoering van het nieuwe bezoldigingsstelsel. Een van onze kaderleden gaf dit treffend weer door te stellen dat het gevoel leeft bij onze achterban dat het kabinet en de werkgever het personeel inderdaad op 1 zetten. Maar dan wel op 1 op een schaal van 1-10 waarbij een 10 voor uitmuntend staat!